

О результатах корпоративного обучения работников в 2022 году

В Тюменьстате в 2022 году внедрен новый формат корпоративного обучения «Коуч-портфель.2022», утвержденный приказом Тюменьстата от 9 февраля 2022 г. № 30.

«Коуч-портфель.2022» - это проектно-ориентированное обучение через конкретный обучающий кейс. Обучение направлено на формирование и развитие личных и профессиональных компетенций работников.

Обучение построено на принципах проектного менеджмента: сформирована команда проекта, изменены подходы к обучению (формат представления материалов – презентации, аудиопрезентации, видеопрезентации, онлайн трансляции, дистанционная форма, пролонгированное время доступа к материалам с целью учета нагрузки по выполнению должностных обязанностей).

Обучение проводится в дистанционном режиме, в формате, указанном в обучающем кейсе, и основано на современных информационных технологиях. Весь материал структурирован и состоит из отдельных обучающих кейсов. Каждый обучающий кейс включает в себя материал, раскрывающий одну определенную тему. Ответственные должностные лица за подготовку обучающих материалов размещают материалы для последующего самостоятельного изучения работниками.

В 2022 году подготовлены обучающие презентации по 8 кейсам (28 тем):

- ✓ Государственная гражданская служба и противодействие коррупции (4 темы);
- ✓ Система менеджмента качества (2 темы);
- ✓ Бережливый офис 5 С (6 тем);
- ✓ Цифровая трансформация (3 темы);
- ✓ Личные компетенции (5 тем);

✓ Гражданская оборона и защита от чрезвычайных ситуаций (2 темы);

✓ Цифровая грамотность (3 темы);

✓ История, традиции и корпоративная культура (3 темы).

2022 год показал, что новый формат представления обучающего материала является востребованным. В конце 2022 года проведен опрос по результатам внедрения «Коуч-портфеля.2022». По итогам опроса вовлеченность работников в обучающий процесс составила 96 % (по сравнению с 2021 годом 67 %), качество усвоения материала в 2022 году составило 99 %.
